



Los grandes líderes no tienen reglas

Kevin Kruse

Fecha de publicación:

16/03/2021

Sello Editorial:

Planeta

Contacto de prensa

Nombre: Melissa Moreno
Cabrera

Email:
mmorenoc@planeta.com.mx

Los 10 antiprincipios del nuevo liderazgo.

CASI TODO LO QUE NOS HAN ENSEÑADO SOBRE CÓMO SER UN LÍDER EXITOSO ES OBSOLETO.

Mantener las puertas abiertas para que tu equipo acuda a ti en todo momento, mostrarte siempre fuerte y tratar a tus colegas sin favoritismos son preceptos que, con el tiempo, han dejado de funcionar; incluso se ha demostrado que no mejoran la productividad ni te hacen un gran líder.

Con tres décadas de experiencia empresarial, Kevin Kruse rompe con estas reglas anticuadas y presenta 10 antiprincipios innovadores para un liderazgo exitoso. ¿Listo para tirar los viejos manuales a la basura?

- Elimina la política de puertas abiertas: designar horarios para reunirse con tu equipo fomentará su autonomía y te permitirá dedicar más tiempo a proyectos estratégicos.
- Elige a tus favoritos: empodera a quienes dan su 100% y motívalos a quedarse a tu lado.
- Muéstrate vulnerable: ayudará a que tus colegas sean empáticos contigo; en realidad, es la señal más fuerte de valor y autoestima.

Ser líder no se trata solamente de tomar decisiones, sino de saber influir con ellas. Aquí aprenderás a dirigir y, de paso, inspirar e impulsar a tu equipo. ¡ESTA ES LA REVOLUCIÓN DEL LIDERAZGO!

Kevin Kruse

Es fundador y director general de LEADx (leadx.org), la primera plataforma educativa basada en conversaciones para el desarrollo del liderazgo en el mundo, y la LEADx Academy, una compañía de formación y plataforma gratuita que capacita en liderazgo a personas de 192 países. Es anfitrión del pódcast LEADx Leadership, que ha superado un millón de descargas. Kevin también es autor de seis bestsellers en The New York Times, incluidos 15 Secrets Successful People Know About Time Management y Employee Engagement 2.0. Su trabajo ha aparecido en medios como Forbes, Fast Company, The New York Times y Fox News.

Los conceptos de Kevin sobre liderazgo, productividad y emprendimiento le han merecido invitaciones para hablar con ejecutivos de empresas incluidas en la lista de Fortune 500, líderes de organizaciones sin fines de lucro, oficiales de los cuerpos de marines de Estados Unidos y miembros del Congreso de ese país. Su misión personal es inspirar, en los próximos diez años, a cien millones de futuros líderes intencionales. Cuando no está escribiendo o dando conferencias, está liderando. Kevin vive en Filadelfia y es papá de Amanda, Natalie y Owen.